

EINLADUNG
FREITAG, 3. JUNI 2005
18:00 UHR



FH JOANNEUM

FH JOANNEUM Graz
Audimax, Eggenberger Allee 11, EG

Limitierte Teilnehmerzahl
Verbindliche Anmeldung unter:
<http://www.fh-joanneum.at/erf>

Eintritt: 5 Euro / Person
Eintritt frei für Vereinsmitglieder

ERFOLGSFAKTOREN IM GEHALTSGESPRÄCH

PODIUMSDISKUSSION AUS DEN PERSPEKTIVEN VON
ARBEITGEBER UND ARBEITNEHMER

Personen: Klaus Fetka, Susanne Krug, Sylvia Müller-Trenk, Martin Worsch



alumniTUGraz 1887



Das Gehaltsgespräch findet nicht nur bei der Neueinstellung statt, sondern auch bei Anpassungen im bestehenden Dienstverhältnis. Durch die wirtschaftlichen Engpässe und geänderten Wertesysteme versteht sich Gehalt als monatlicher Nettobetrag und weiteren Leistungen.

Bei der Veranstaltung wird aus den beiden Perspektiven Arbeitgeber und Arbeitnehmer zum Thema Gehaltsfindung und -anpassung Stellung genommen, über den „Wert des Mitarbeiters“ und die „Anerkennung von Leistungen“ diskutiert und werden Tipps für die taktische Gesprächsführung in dieser speziellen Situation gegeben.

In diese Podiumsdiskussion können sich alle einbringen, die sich mit dem Thema Gehalt beschäftigen. Sie richtet sich an alle Beteiligten in einem Dienstverhältnis und jene, die noch davor stehen.

Mag. Klaus Fetka, Porsche Inter Auto KG.

Dr. Susanne Krug ist Juristin bei der Merkur Versicherung und wechselte nach einer mehrjährigen Beschäftigung mit allen juristischen Belangen des Unternehmens in die Personalabteilung. Dort baute sie ihre Erfahrung in den Bereichen Personalplanung, -entwicklung und -recruiting auf im Einklang mit Arbeits- und Sozialrechtlichen Erfordernissen.

Psychologin Mag. Sylvia Müller-Trenk ist Geschäftsstellenleiterin bei Hill Woltron Graz und Lehrbeauftragte an der Karl-Franzens-Universität. Ihre Schwerpunkte liegen in der Key Account Beratung, Personalsuche und -auswahl, Personalplanung, -entwicklung, Assessment Centern, Hearings, Karriereberatungen, Supervision und im Führungscoaching.

Mag. Martin Worsch, MBA, ist Partner und Management Consultant bei der Personalberatungsfirma allegro consulting GmbH. Seine spezifischen Erfahrungen liegen in der HR-Beratung mit Fokus auf Rekrutierung und Selektion sowie Potenzialanalysen, Outplacement und weiteren Themen.

DIE VERANSTALTER

Für diese Podiumsdiskussion haben sich die AbsolventInnen der steirischen Hochschuleinrichtungen zusammengeschlossen, um einem breiten Akademikerpublikum spannende Inputs für ihr Berufsleben zu geben. Die beteiligten Organisationen – alumniTUGraz 1887, Campus 02 Community Club, IM alumni, Industrial Management Club, Netzwerk Bau, UTEC und WING – setzen mit dieser Aktivität einen entscheidenden Impuls für die Zusammenarbeit über die Trägergesellschaften der Ausbildungen hinaus und zeigen die gegenseitige Wertschätzung der Ausbildung und des Wissens. Der Kooperationsgedanke wird auch in Zukunft von den Absolventenvereinen der steirischen Hochschuleinrichtungen weiter getragen.